

Voorstel Zelfwerkzaamheid in werkgroepen door de leden inzake:

Onderhoud & Havenmeesterschap

Overdracht van Adviescommissie Schelde 2.0 naar Bestuur

12 maart 2019

De huidige manier van het uitvoeren van werkzaamheden voor de vereniging is gestoeld op een werkplicht voor elk lid van de vereniging en bij het niet nakomen ervan volgen daarop een aantal sancties.

Het gevolg daarvan is dat er in de periode dat aan de werkplicht kon worden voldaan via de najaarswerkdagen een grote schare aanbod van leden is en de instructie en begeleiding te wensen overlaat omdat het niet te besturen is.

Het geplande werk werd meestal wel uitgevoerd maar er bleef daardoor weinig ruimte/animo voor een aantal werkzaamheden buitenom deze periode, meestal vervuld door mensen die hun taak al vol hadden.

De beloning voor het verrichten van werkzaamheden bestaat uit het vrij hellingen.

In de tussenrapportage van de adviescommissie Schelde 2.0, d.d. december 2018, is opgenomen, dat het wenselijk is om het uitvoeren van werkzaamheden voor de vereniging met het huidige verplichtende en sanctionerende karakter om te zetten naar een meer gezamenlijk verantwoordelijkheid dragende en belonende karakter, meer passend bij deze tijd.

Om de werkzaamheden op de haven met bovenstaand uitgangspunt beter te reguleren, er meer spreiding aan te geven en de taken van bestuursleden daarin te vereenvoudigen is door de commissie een onderzoek naar het volledige werkpakket gedaan met de daarin te vervullen taken en hoe deze op een zo efficiënt mogelijke manier te organiseren zijn.

Daartoe is een terugkoppeling geweest naar een aantal mensen die bij deze werkzaamheden betrokken zijn. Op de dialoogavond d.d. 6 februari 2019, is er in de tafelgroepen ruime aandacht aan dit onderwerp besteed. De aanwezige leden en sympathisanten hebben laten merken dat er draagkracht is om een andere vorm van zelfwerkzaamheid uit te proberen.

Dit alles heeft er toe geleid dat de adviescommissie het bestuur hierbij voorlegt om de werkzaamheden te ontdoen van de naam "Werkplicht" waarmee ook de eraan gekoppelde sancties vervallen en te kiezen voor zelfwerkzaamheid via deelname aan een aantal te vormen werkgroepen en op de voorjaars-ALV 2019 de geadviseerde inrichting van de zelfwerkzaamheid als een pilot dit jaar te starten. In een eventuele najaars-ALV 2019 of voorjaars-ALV 2020 kan de leden een definitieve vorm worden voorgelegd.

Daarmee zijn nog niet alle werkzaamheden af te dekken die zich op de haven kunnen voordoen maar er blijft altijd ruimte om via een ad hoc te vormen groep een stuk specifiek werk uit te voeren, met daarnaast de mogelijkheid om zeer specialistisch werk uit te besteden.

De deelname aan deze werkgroepen/werkzaamheden is wederom te belonen via een gratis hellingbeurt voor het schip van het betreffende lid. Voor deelnemers zonder boot komt deze beloning te vervallen.

Voor een positieve vipe in de vereniging adviseert de adviescommissie om alle deelnemers aan de werkgroepen naast het gratis hellingen iets vanuit de vereniging aan te bieden in de vorm van een etentje, gezellige (muziek/film/anders...)-avond of een gezamenlijke activiteit. Je zou het de “vrijwilligersavond” kunnen noemen. Er zijn voorbeelden van verenigingen die daar goede ervaringen mee hebben. Het doel van de adviescommissie is om met dit alles een verandering in gang te zetten van “sanctioneel afdwingen van werkplicht” naar “positief stimuleren van zelfwerkzaamheid”.

We stellen de volgende werkgroepen voor:

Een werkgroep heiploeg:

samengesteld uit ter zake kundige mensen (6 à 7 man) die ook het onderhoud van de machinerie verzorgen en uit hun midden een coördinator kiezen om met het bestuur te communiceren . Zie bijlage voor uitwerking.

Een werkgroep onderhoud, met eventuele subwerkgroepen:

samengesteld uit circa 10 mensen met een verschillende vakkennis die uit hun midden een coördinator kiezen om te communiceren met het bestuur. Zie bijlage voor uitwerking.

Een werkgroep havenmeesters:

Samengesteld uit circa 12 mensen die in onderlinge afspraak de periode dat havenmeesters noodzakelijk zijn invullen en de haven en omgeving promoten en uit hun midden een coördinator kiezen om te communiceren met het bestuur. Zie bijlage voor de uitwerking.

Een werkgroep clubhuis:

Een groep van circa 15 à 25 personen die gedurende de periode oktober tot en met maart het clubhuis bemannen en uit hun midden een coördinator kiezen om met het bestuur te communiceren. Gezien de nog vele openstaande vragen dit eerst verder uit te werken binnen de commissie

Een werkgroep jeugdzeilen:

Deze groep is nog in uitwerking bij de commissie.

Adviescommissie VVW Schelde 2.0
12 maart 2019

Bijlage: Uitwerking werkgroepen

Werkgroep heiploeg:

Een groep van 6 à 7 mensen samengesteld uit ter zake kundige mensen, die ook het onderhoud van de installatie verzorgen en uit hun midden een coördinator kiezen om met het bestuur te communiceren .

De frequentie van het werk is sterk afhankelijk van de noodzaak tot het wijzigen van de havenindeling en van de beschikbaarheid van de leden van de groep. Het onderhoud van de ponton en de installatie - die de nodige aandacht vraagt - wordt door de leden van de heiploeg zelf verzorgd, waarbij het tijdstip van onderhoud in overleg met het bestuur zelf kan worden bepaald.

De leden van de groep leveren ieder een bijdrage aan de werkzaamheden van de groep.

Werkgroep onderhoud:

Een groep personen met uiteenlopende kennis om zoveel mogelijk werkzaamheden te kunnen ondervangen met daarin:

- tuin en groen
- op de steigers
- op het terrein
- elektra
- olie en verf afval
- klein schilderwerk

Frequentie van het werk door de groep zelf te bepalen met keuze uit bijvoorbeeld:

½ dag per week

1 dag per week met gebruik van het havenkantoor als basis

1 dag per 2 weken met gebruik van het havenkantoor als basis

Het mooiste is een groep van circa 10 personen die zelfvoorzienend is in hun organisatie en planning. Zij zorgen zelf voor een coördinator die communiceert en afstemt met het bestuur.

Het is aan de groep om planning en coördinator te kiezen ervan uitgaande dat elk lid een bijdrage levert aan de groep.

Subwerkgroep onderhoud

Eventueel is ook voor een meer specifiek onderdeel een subgroep onderhoud te vormen. Een voorbeeld is het onderhoud aan de jeugdzeilboten.

Deze kleinere groep die zelfvoorzienend is in hun organisatie en plannen en ook voor een coördinator zorgt die met de verantwoordelijke vanuit het bestuur communiceert, maar ook met de 'werkgroep Jeugdzeilen', zodat ook tussentijds reparaties snel kunnen worden uitgevoerd. De coördinator ziet er op toe dat de leden van de groep evenredig bijdragen aan de subwerkgroep.

Werkgroep hulp-havenmeesters:

Waar hebben we het over?

- een periode van maximaal 9 weken
- een bezetting van 2 personen per dag
- te bezetten 63 dagen à 2 personen is 126 mandagen
- per dag een bemanning van 8.00 uur tot 20.00 uur

Met een groep van 12 mensen betekent dit voor de genoemde periode van 9 weken circa 10 dagen per hulp-havenmeester. Wat zou kunnen in bijvoorbeeld 2 x 5 dagen per havenmeester, maar het is aan de deelnemers om een werkschema te maken. Hierbij gaan zij er van uit dat er géén personen voor bijvoorbeeld een halve of één dag inspringen, omdat dit ten koste gaat van continuïteit.

De deelnemers dienen kennis te hebben van het werken met de registratieapparatuur.

Het mooiste is een groep van circa 12 personen die zelfvoorzienend is in hun organisatie en planning. Zij beschikken over een coördinator die communiceert en afstemt met de havenmeester uit het bestuur. Deze coördinator kan een wisselende persoon zijn en het is aan de werkgroep om daar afspraken over te maken.

Een aantal van de huidige hulp-havenmeesters bemenst, in overleg met de havenmeester, nu een hele week. Dit moet in de nieuwe organisatie in onderlinge afspraak ook mogelijk zijn. Het is aan de deelnemers om dit met elkaar te af te stemmen.

Een tip van de havenmeester aan de hulp-havenmeesters is om onnodig verhalen proberen te voorkomen.

Dit, omdat er altijd van een hoop gedoe sprake is als lang-liggende gasten in een vrije box komen te liggen. Het eventueel later weer verhalen geeft een hoop werk, omdat de box op de meest onverwachte momenten moet worden leeggemaakt en je deze boten dan op het handje moet gaan verhalen. Het is aan de deelnemers aan deze werkgroep om af te spreken hoe ze hiermee om willen gaan.